

UNE PLATEFORME POLYVALENTE RICHE EN EVENEMENTS



« 10^{ème} Edition des outils et services dédiés aux dirigeants d'entreprises, aux responsables des Ressources Humaines, de la Formation et des Systèmes d'Information »

&



« Jeu dans la formation et la communication & Formation à distance et en ligne »

2 AU 4 MARS 2004 – CNIT, PARIS LA DEFENSE

Aider les grands comptes et les PME/PMI à mettre en place, développer ou optimiser leurs ressources humaines tels sont les objectifs de la plateforme polyvalente entièrement dédiée à la gestion des RH et à la formation et regroupant les salons SOLUTIONS RESSOURCES HUMAINES, LUDIMAT EXPO et E-LEARNING EXPO

COTE EXPOSITION

Articulée autour de 4 grands domaines d'activités :

- **le conseil et le management** : bilan de compétences, outplacement, travail temporaire, ARTT, recrutement et (e) recrutement, expatriation, rémunération, gestion des carrières, mobilité, communication interne, stock-options, coaching, veille sociale, conduite de changement, gestion prévisionnelle, suivi juridique...
- **la gestion informatique des R.H.** : paie, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, gestion des temps et des 35h, planification des tâches, gestion des plans de formation, gestion des candidatures, administration du personnel, gestion des connaissances, intranet de formation ou de communication, (e)rh, ASP...
- **la protection sociale et la prévoyance** : participation, intéressement, stock-options, PEE, assurance chômage, prévoyance santé, CMU, instituts de prévoyance, assurance complémentaire, contrat collectif, société d'assurance privée, fonds de pension, épargne salariale, rémunération.
- **la formation** : supports pédagogiques, logiciels didactiels, multimédia et E.A.O, service en ligne, formation professionnelle et technique, bilan de compétences, conseil en formation, organisme de formation intra/inter entreprise.

cette manifestation mettra en relation, du 2 au 4 mars 2004 au CNIT-Paris La Défense sur 5 000 m² d'exposition, **140 sociétés exposantes et 5 700 visiteurs professionnels** (dirigeants d'entreprises, directeurs du personnel, directeurs de la paie ou de la gestion des cadres, directeurs informatiques, DRH, directions informations, responsables des systèmes d'informations, responsable de formation, directions administratives et financières...).

.../...

COTE CONFERENCES

Parallèlement à l'exposition, **se dérouleront des conférences thématiques** qui aborderont les grandes orientations et enjeux de la gestion du personnel et de la formation **et des ateliers produits destinés aux démonstrations.**

LE RH CAFE

Lieu d'échange et de rencontres, **le RH Café est un espace interactif permettant aux visiteurs d'assister à des débats sur des thèmes d'actualité ou de participer à « la journée ludique »** qui présente les nouveautés en matière de pédagogies non conventionnelles (jeu, théâtre d'entreprise...).

Selon une étude réalisée en juin 2003 par Markess International, les choix technologiques associés aux projets e-RH sont de plus importants. Le tableau suivant donne les positions des entreprises interrogées dans leur adoption des plates-formes technologiques d'ici à 2005.

Plates-formes technologiques intégrées aux projets e-RH – France, 2003-2005

	<i>En 2003</i>	<i>D'ici 2005</i>	<i>Non prévu</i>
<i>Portail</i>	<i>48%</i>	<i>83%</i>	<i>19%</i>
<i>Annuaire d'entreprise</i>	<i>81%</i>	<i>100%</i>	<i>0%</i>
<i>Backbone RH, de type ERP/SIRH</i>	<i>71%</i>	<i>81%</i>	<i>19%</i>
<i>Outils de knowledge management (KM)</i>	<i>33%</i>	<i>43%</i>	<i>57%</i>
<i>Outils de business intelligence (BI)</i>	<i>53%</i>	<i>79%</i>	<i>21%</i>
<i>Workflow</i>	<i>81%</i>	<i>95%</i>	<i>5%</i>

Source : **MARKESS International**

La nécessité croissante de procéder à des choix technologiques conduit naturellement à étoffer les équipes projets dans les entreprises. Aussi, dans 80% des cas, ces équipes sont constituées de collaborateurs venant de la DRH mais également de la DSI. Sans oublier le recours aux prestataires, nombreux sur ce segment de marché, qui développent des compétences de plus en plus spécialisées pour répondre aux besoins évolutifs du marché.

Selon les entreprises interrogées, le recours plus ou moins important aux prestataires de services et éditeurs dans le cadre de projets e-RH paraît en effet incontournable.

Pour plus d'informations : Régis DE CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00
r.cerval@infopromotions.fr

Informations visiteurs : www.groupesolutions.com

Relations Presse : Marie-Christine FLAHAULT - Tél. 01 39 14 50 47
flahault@wanadoo.fr

Rappelons que l'édition 2003 a accueilli 139 sociétés exposantes, 5 738 visiteurs professionnels cœur de cible et 1 709 auditeurs aux conférences.